

Российская Федерация
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Калининград

«30» июль 2014 г.

№ 446/1

**О комиссии по проведению отборочных мероприятий на замещение
вакантной должности руководителя медицинской организации
государственной системы здравоохранения Калининградской области
и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров
Калининградской области**

В соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 16 апреля 2013 года № 225 «О комиссиях по отбору кандидатов на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Калининградской области», Указом Губернатора Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50 «О резерве управленческих кадров Калининградской области»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Регламент комиссии Министерства здравоохранения Калининградской области по проведению отборочных мероприятий на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области согласно приложению № 1.

2. Утвердить Методику проведения отборочных мероприятий на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области согласно приложению № 2.

3. Утвердить перечень документов, необходимых для участия гражданина в отборочных мероприятиях на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и в отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области согласно приложению № 3.

4. Утвердить форму заявления и анкеты для участия в отборочных мероприятиях на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области согласно приложению № 4.

5. Утвердить порядок публикации объявлений о приеме документов для участия в мероприятиях по отбору кандидатов на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и проведении отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области приложению № 5.

6. Состав комиссии по проведению отборочных мероприятий на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области утверждается приказом Министерства здравоохранения Калининградской области.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

8. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

И.о. министра



В.В. Карташова

Приложение № 1
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
30 июля 2014 года № 446/т

РЕГЛАМЕНТ
комиссии Министерства здравоохранения Калининградской области по
проведению отборочных мероприятий на замещение вакантной
должности руководителя медицинской организации государственной
системы здравоохранения Калининградской области и по отбору
кандидатов на включение в резерв управленческих кадров
Калининградской области

1. Настоящий Регламент определяет порядок работы комиссии при проведении отборочных мероприятий на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения калининградской области (далее - Комиссия).

2. Отборочные мероприятия на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области объявляется решением Министра здравоохранения Калининградской области (далее – Министра).

Отборочные мероприятия на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области объявляется решением Министра на основании письменного обращения начальника отдела правовой работы и кадровой политики Министерства здравоохранения Калининградской области (далее – Министерства), либо заместителя министра здравоохранения Калининградской области.

Письменное мотивированное обращение, наряду с просьбой об объявлении отборочных мероприятий, должно содержать наименование вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, а также квалификационные требования к вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, перечень теоретических вопросов и конкретные практические ситуационные задачи, необходимые для оценки профессионального уровня кандидатов.

Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области объявляется по решению Министра на основании письменного обращения начальников отделов Министерства, либо заместителя министра здравоохранения Калининградской области.

3. Дата заседания Комиссии определяется ее председателем после принятия Министром решения о сроках, времени и месте проведения второго этапа отборочных мероприятий с учетом требований постановления Правительства Калининградской области от 16 апреля 2013 года № 225 «О комиссиях по отбору кандидатов на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Калининградской области».

4. Комиссия:

1) определяет конкретные отборочные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание программы развития медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, прохождение тестирования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области;

2) проводит отборочные мероприятия, которые заключаются в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности, а также с целью формирования резерва управленческих кадров Калининградской области, группы 3.

При проведении отборочных мероприятий Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении трудовой деятельности по специальности, а также на основе выбранных отборочных процедур, процедур отбора.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Комиссия исходит из соответствующих квалификационных и других требований к вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области,

вопросов, которые позволят оценить профессиональные знания и навыки кандидатов, в том числе в области информационно - коммуникационных технологий, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Заседание Комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и не менее 5 кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Решения Комиссии по результатам проведения отборочных мероприятий кандидатов принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

6. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и для направления документов в Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области либо отказа в таком назначении и отказа в направлении документов в Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области для включения в резерв.

7. Результаты голосования Комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Решение является основанием для издания приказа Министерства о назначении победителя отборочных мероприятий на вакантную должность руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и заключения трудового договора, либо основанием для направления документов кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской в Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области.

8. Кандидатам, участвовавшим в отборочных мероприятиях на вакантную должность руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, сообщается о результатах проведенных отборочных мероприятий в

письменной форме в течение месяца со дня их завершения. Информация о результатах проведенных отборочных мероприятий размещается на сайте Правительства Калининградской области в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

Информация о результатах отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской размещается на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

Документы претендентов на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, не допущенных к участию в отборочных мероприятиях, кандидатов, участвовавших в отборочных мероприятиях, документы кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской, не прошедших отбор, учувствовавших в отборе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения отборочных мероприятий, отбора. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Министерства, после чего подлежат уничтожению.

9. Документы, представленные участниками отборочных мероприятий, отбора регистрируются в приемной Министерства и представляются Министру.

10. Если в результате проведения отборочных мероприятий, отбора не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, и кандидаты на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской, Министр может принять решение о проведении повторных отборочных мероприятий, отбора.

11. На заседаниях Комиссии ведется протокол, в котором фиксируются принятые решения и результаты голосования по определению победителя отборочных мероприятий, по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской. Протокол заседания Комиссии подписывается всеми членами Комиссии, присутствовавшими на заседании Комиссии.

12. Гражданин, изъявивший желание участвовать в отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должность руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, направляет заявление и документы, необходимые для участия в отборе кандидатов, на имя Министра.

13. По результатам проведения отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) рекомендовать Министру выдвинуть кандидатуру, прошедшую отбор на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области;

2) отказать гражданину в выдвижении его кандидатуры на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области;

14. Выдвижение кандидатуры гражданина, прошедшего отбор не влечет за собой обязательного включения его в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области. Включение лица в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области не влечет за собой обязательного назначения его на должность руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области.

15. Включение выдвинутых Министром кандидатур в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области осуществляется в соответствии с требованиями Указа Губернатора Калининградской области от 20 февраля 2014 года № 50 «О резерве управленческих кадров Калининградской области».

16. Министр осуществляет общее руководство и организацию работы по формированию списка кандидатов для включения их в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области.

Приложение № 2
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
30 июля 2014 года № 446/1

МЕТОДИКА
проведения отборочных мероприятий на замещение вакантной
должности руководителя медицинской организации государственной
системы здравоохранения Калининградской области и отбора кандидатов
на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области

1. Отборочные мероприятия, отбор кандидатов заключаются в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, их соответствия установленным квалификационным требованиям к вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и проводится в два этапа.

2. На первом этапе отборочных мероприятий на основании решения Министра здравоохранения Калининградской области размещается информация о проведении отборочных мероприятий на сайте Правительства Калининградской области в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, обеспечивается прием и регистрация документов от кандидатов на замещение вакантной должности и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области, проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявляемым требованиям.

3. По завершении первого этапа отборочных мероприятий на замещение вакантной должности и отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области после принятия Министром решения о дате, времени и месте проведения второго этапа отборочных мероприятий Комиссия проводит второй этап отборочных мероприятий.

4. Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении трудовой деятельности по специальности, проводит сравнительный анализ документов, представленных кандидатами на замещение вакантной должности, и представленных кандидатами на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области и устанавливает соответствие кандидатов установленным квалификационным требованиям.

5. Отборочные мероприятия проводятся с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность и отбора на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на второй стадии отборочных мероприятий Комиссия может применять следующие методы: тестирование; проведение групповых дискуссий; написание программы развития медицинской организации здравоохранения Калининградской области, индивидуальное собеседование и другие методы по вопросам, которые позволят оценить профессиональные знания и навыки кандидатов, в том числе в области информационно-коммуникационных технологий.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным.

Необходимость, а также очередность их применения при проведении отборочных мероприятий определяется Комиссией. В случае выявления победителя отборочных мероприятий на вакантную должность и отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области одним из них (например, тестированием) отборочные мероприятия, отбор может считаться завершенным.

6. Тестирование кандидатов на вакантную должность и на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному отделом правовой работы и кадровой политики Министерства. Кандидатам на вакантную должность и на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа. Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.

7. Проведение дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных отделом правовой работы и кадровой политики Министерства.

Кандидаты на вакантную должность и на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Комиссия проводит дискуссию, оценку и отбор кандидата на вакантную должность и на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области с учетом результатов устного ответа и участия в дискуссии.

8. Для написания программы развития медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности руководителя медицинской

организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, на замещение которой претендуют кандидаты.

Кандидаты на вакантную должность и на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области разрабатывают программу развития медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для ее подготовки.

Комиссия оценивает программу развития медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса.

Кроме перечисленных выше методов, на втором этапе конкурса могут применяться и другие методы профессиональной и личностной оценки кандидатов на вакантную должность руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации (например, собеседование).

9. Результаты проведения отборочных мероприятий, отбора кандидатов оформляются в соответствии с Регламентом Комиссии Министерства, утвержденным в установленном порядке.

Приложение № 3
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
30 июля 2014 года № 446/1

Перечень документов, необходимых для участия в отборочных мероприятиях на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области

1. Право на участие в отборочных мероприятиях на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области имеют лица, отвечающие следующим требованиям:

1) имеющие высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медико-профилактическое дело», «Стоматология», послевузовское профессиональное образование и/или дополнительное профессиональное образование, сертификат специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или высшее профессиональное (экономическое, юридическое) образование и специальная подготовка по менеджменту в здравоохранении, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

2) к уровню и характеру знаний и навыков:

- наличие опыта руководства программами и проектами в области здравоохранения;

- наличие авторских концепции, разработок, программ, проектов;

- уверенное пользование информационно-коммуникационными технологиями;

- лидерские качества, инициативность, ответственность, коммуникабельность, умение работать в команде.

2. Для участия в отборочных мероприятиях на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и по отбору кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области необходимо представить в Министерство здравоохранения Калининградской области следующие документы:

а) личное заявление, содержащее, в том числе, согласие на обработку персональных данных, по форме установленной Министерством здравоохранения Калининградской области;

б) резюме с фотографией 3*4 см, по форме утвержденной Министерством здравоохранения Калининградской области;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытию на отборочные мероприятия);

г) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенную кадровой службой по месту работы;

д) копии документов о профессиональном образовании с приложениями, а также по желанию гражданина о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на должность руководителя государственного учреждения Калининградской области, по форме, утвержденной постановлением Правительства Калининградской области от 27 февраля 2013 года № 115;

ж) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга(и) и несовершеннолетних детей по форме, утвержденной постановлением Правительства Калининградской области от 27 февраля 2013 года № 115;

з) программу развития медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области.

Приложение № 4
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
30 июля 2014 года № 446/т

Порядок публикации объявлений о приеме документов для участия в мероприятиях по отбору кандидатов на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области и проведении отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области

1. На официальном сайте Правительства Калининградской области в сети Интернет размещается объявление о приеме документов для участия в мероприятиях по отбору кандидатов на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области, а также следующая информация о проведении отборочных мероприятий: наименование вакантной должности, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с настоящим приказом, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения отборочных мероприятий, место и порядок проведения, другие информационные материалы.

Объявление, информация о приеме документов для участия в мероприятиях по отбору кандидатов на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

2. Объявление, информация о проведении отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Калининградской области на должности руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Калининградской области размещается на официальном сайте Министерства здравоохранения Калининградской области в сети Интернет.

Приложение № 5
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
30 июля 2014 года № 446/1

**Форма заявления и анкеты для участия в отборочных мероприятиях на
замещение вакантной должности руководителя медицинской
организации государственной системы здравоохранения
Калининградской области**

И.о. министра здравоохранения
Калининградской области
В.В. Карташовой

от _____
(фамилия, имя, отчество)

Зарегистрированного по адресу: _____

Проживающего по адресу: _____

Паспорт серия _____

Выдан _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять мои документы для участия в отборочных мероприятиях на замещение вакантной должности руководителя медицинского учреждения здравоохранения Калининградской области

Согласен (на):

- на прохождение отборочных мероприятий, включая тестирование для оценки профессиональных знаний, личностно-деловых качеств;
- на проверку достоверности представленных мною сведений;
- на передачу моих персональных данных в комиссию по проведению отборочных мероприятий по отбору кандидатов на замещение вакантной

должности руководителя медицинской организации Калининградской области.

Прилагаю необходимые документы на ____ л. в 1 экз.

Дата _____

Подпись _____

Отметка кадровой службы о принятии документов:

Дата _____

Подпись _____

РЕЗЮМЕ

для участия в мероприятиях по отбору кандидатов на замещение вакантной должности руководителя медицинской организации государственной системы здравоохранения Калининградской области

Фамилия, Имя, Отчество кандидата _____

Представляется на должность _____

Место работы _____

Адрес проживания _____

Контактный телефон (рабочий, домашний, мобильный) _____

E-mail _____

Факс _____

Год рождения _____

Семейное положение _____

Базовое образование (специальность, год окончания) _____

Дополнительное образование и повышение квалификации (год, тема, количество часов) _____

Управленческий стаж, категория _____

Награды (вид, год награждения) _____

Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень городской, региональный, республиканский, всероссийский, международный) _____

Область научно-исследовательской деятельности _____

Ранее выполняемая работа (год, должность на основании записи в трудовой книжке) _____

Дополнительные сведения:

- знание компьютера: - офисные приложения: Word, Excel, Power Point, Internet,

- операционные системы: Windows95, 98, 2000, XP, Vista.

Дата _____

Подпись _____